



v.v. TREKVOGELS

Beleidsplan 2014-2018

Een prachtige historie en een glansrijke toekomst

Voorwoord

Tijdens de algemene ledenvergadering in november 2013 hebben we een goede discussie gevoerd aan de hand van een aantal stellingen over beleid en toekomst van onze vereniging. Het bestuur heeft dat uitgewerkt in dit beleidsplan. Het gaat vooral om de hoofdlijnen van beleid. Uitwerking vindt plaats door diverse commissies. Omdat we samen de vereniging zijn, is het beleid ook van ons allemaal. Het concept beleidsplan heeft in april 2014 op de website gestaan. Aan de leden hebben we gevraagd eventuele opmerkingen, commentaar en aanvullingen aan het bestuur door te geven. Van twee leden hebben we een schriftelijke reactie gekregen. De opmerkingen zijn zoveel mogelijk verwerkt in dit definitieve voorstel.

In het voorjaar van 2014 heeft het bestuur een verkenning uitgevoerd naar de mogelijke uitbreiding van het aantal kleedkamers en de eventuele aanleg van een tweede kunstgrasveld. Eind april heeft daarover ook een gesprek plaats gevonden met de gemeente Nijmegen. De conclusie is, dat het aanleggen van een extra kunstgrasveld met kosten van circa € 500.000 volstrekt onhaalbaar is. Dit betekent, dat we de belasting van onze velden moeten verminderen. We handhaven de stop op het aantal seniorenelftallen. Er vertrekken enkele elftallen, waardoor er geen extra kleedkamers hoeven te komen en de velden minder belast worden.

Voor de komende jaren willen we wel investeren in onderhoud van gebouwen en inventaris en het aanbrengen van diverse verbeteringen, waaronder een rookplek. We willen investeren in goede opleiding, begeleiding en onkostenregeling voor onder meer scheidsrechters.

We willen blijven investeren in de relatie met onze directe omgeving. We verdiepen ons in de ontwikkeling van de bevolkingssamenstelling in Nijmegen Oost en gaan bezien hoe we als voetbalvereniging onze bijdrage kunnen blijven leveren aan de maatschappelijke ontwikkeling.

Diverse onderwerpen uit dit beleidsplan zijn al verder uitgewerkt, zoals een gedragscode. Op andere punten wordt gewerkt aan verdere uitwerking. Dit is een beleidsplan voor de komende vier jaar, met een doorkijkje naar 2022. Op naar een vereniging van 100 jaar.

- Inleiding

Voetbalvereniging Trekvogels is in 1922 opgericht in Nijmegen-Oost. In 2014 heeft de vereniging ongeveer duizend leden. Er zijn rond de 50 teams, waarvan de helft bestaat uit jeugdteams. Er spelen damsteams en herenteams. Daarnaast zijn er niet-spelende leden, die vaak diverse andere activiteiten binnen de club ontwikkelen. Er wordt gevoetbald in een mooie omgeving op de Kwakkenberg in Nijmegen. In de zomer van 2013 heeft de algemene ledenvergadering een nieuwe organisatiestructuur en statuten vastgesteld voor de club. Tevens werd een nieuw bestuur samengesteld. Tijdens de algemene ledenvergadering van november 2013 is aan de hand van stellingen gesproken over de beleidsuitgangspunten van de club. Door het bestuur zijn deze uitgewerkt in dit beleidsplan

- Voetbal

Op basis van een traditie van ruim negentig jaar is voetbalvereniging Trekvogels niet meer weg te denken in Nijmegen-Oost. We zijn in de eerste plaats een voetbalvereniging. Dat betekent, dat diverse activiteiten bij de vereniging op enigerlei wijze ten dienste moeten staan van het voetbal. Gezelligheid, saamhorigheid en successen vieren zijn daarbij belangrijke kenmerken. Binnen het amateurvoetbal in de regio Nijmegen heeft Trekvogels een structureel vaste positie verworven. Zowel het niveau van het eerste herenelftal, als het eerste elftal van de dames spelen daar een belangrijke rol in. Met goede prestaties zijn zij een voorbeeld voor de jeugd en een uithangbord van de club. Waar mogelijk willen we de eigen jeugd een kans bieden in het eerste of tweede elftal, heren en dames, terecht te komen. Het structureel spelen op minimaal derde klasse KNVB van het eerste heren team is uitgangspunt, voor wat betreft het eerste van de dames minimaal tweede klasse KNVB. In het technisch beleidsplan voor senioren en jeugd wordt dit beleid verder vorm gegeven.

Voor de verdere ontwikkeling van het recreatieve voetbal voor jeugd, dames en heren worden de bestaande mogelijkheden en faciliteiten optimaal ingezet. Uitgangspunt is, dat we voor ieder team een sportief en gezellig klimaat willen bieden. Samen spelen is de kracht van teamsport. Onze ambitie is, om zoveel mogelijk ruimte te bieden voor het genieten van samen spelen. Sportiviteit en prestaties zijn daar onderdeel van. Basiswaarden die voor alle leden gelden zijn: passie, saamhorigheid en respect. Respect voor elkaar, voor tegenstanders, scheidsrechters en grensrechters. Deze basiswaarde geldt ook voor toeschouwers, supporters en ouders langs de lijn. Zonder respect voor elkaar is er geen voetbal mogelijk.

- Organisatie

In de loop van 2013 is een nieuwe bestuursstructuur voor de voetbalvereniging Trekvogels opgesteld en vastgelegd in statuten. Op basis van de statuten kan nog uitwerking plaats

vinden in reglementen. Op basis van deze statuten is in juni 2013 een nieuw bestuur benoemd, met een duidelijke taakverdeling. Het is de verantwoordelijkheid van het bestuur, om de professionalisering van de organisatie en versteviging van de bedrijfsvoering van de Trekvogels de komende jaren verder vorm te geven op basis van de statuten. Het bestuur is bevoegd om commissies samen te stellen en daarvoor een beroep te doen op vrijwilligers. Ook hiervoor geldt, dat een professionalisering plaats vindt. Dat betekent onder meer het zorgen voor een heldere taakstelling, werkwijze en samenstelling van deze commissies. Er worden heldere afspraken gemaakt over de communicatie tussen de verschillende commissies en het bestuur, of afzonderlijke bestuursleden.

- Financiën

Onderdeel van een professionele organisatie is een goede financiële basis. In november 2013 heeft het bestuur aan de algemene ledenvergadering de eerste voorstellen gedaan gericht op het op orde brengen van inkomsten en uitgaven. Een transparante bedrijfsvoering voor zowel de voetbalorganisatie als het clubhuis is daarbij absolute voorwaarde. Voor het seizoen 2013/2014 is besloten de contributie te verhogen. Na dit seizoen kunnen op basis van de ervaringen (transparante inkomsten en uitgaven) uitspraken voor de komende jaren gedaan worden. Wanneer de financiën duurzaam op orde zijn, kunnen ook uitspraken gedaan worden over mogelijke duurzame investeringen in de verdere verbetering en optimalisering van de accommodatie.

De contributie van de leden is de belangrijkste inkomstenbron voor de vereniging. De hoogte van de contributie hangt samen met de ambities van de club en de (on)mogelijkheid te putten uit andere inkomstenbronnen. Sponsoring, subsidies en inkomsten van medegebruikers van de accommodatie zijn hierbij mogelijke aanvullende inkomstenbronnen. Indien nodig wordt jaarlijks voor augustus aan de ledenvergadering een voorstel gedaan voor een verhoging van de contributie.

Bij een goed evenwicht tussen inkomsten en uitgaven past een kritisch oog bij de uitgaven van de club. Waar mogelijk worden uitgaven verminderd of effectiever en efficiënter ingezet. We maken teams verantwoordelijk voor het materiaal waar ze mee werken en zorgen voor lagere energielasten door gerichte besparing en goedkoop inkopen van energie. Door het maximaal inzetten van vrijwilligers kunnen diverse kosten voor de club laag gehouden worden. Vergoedingen zijn eerder uitzondering dan beleid en worden steeds kritisch bekeken door het bestuur.

- Sponsoring

Via diverse vormen van sponsoring kunnen extra middelen gegenereerd worden om het beleid van de vereniging uit te kunnen voeren. Sponsorinkomsten zijn belangrijk voor de club en geven de club mogelijkheden om extra structurele zaken te doen. Ook bij de verschillende teams zijn sponsoren actief. Om tot een goede verhouding te komen tussen sponsoring en de ondersteuning van de beleidsuitgangspunten van de club wordt een sponsorplan ontwikkeld door de sponsorcommissie. Gestreefd wordt naar een duurzame

samenwerking met sponsors, waarin club en sponsors wat aan elkaar hebben en wat toegevoegde uitstraling van de vereniging oplevert.

- Opleiding

Onze vereniging kenmerkt zich door een groot aantal seniorenteams, zowel dames als heren en een even groot aantal jeugdteams. Zowel doorstroming uit de jeugd, als een goede ondersteuning voor dames- en heren teams zijn hierbij van essentieel belang. Voor de ontwikkeling van spelers wordt steeds gezocht naar gekwalificeerde trainers en betrokken leiders. Voor een goed verloop van de wedstrijden wordt naast techniek aandacht besteed aan de regels en sportiviteit van het spel. Tevens zorgen we voor voldoende gekwalificeerde clubscheidsrechters. Waar vrijwilligers de belangrijkste rol spelen om de club draaiende te houden, is opleiden en faciliteren van vrijwilligers een essentieel onderdeel van ons vrijwilligersbeleid.

- Vrijwilligersbeleid

De vereniging bestaat dank zij haar leden. Door zich als vrijwilliger voor de club in te zetten kan er gevoetbald worden. Er zijn steeds minder mensen die dag en nacht kunnen en willen klaarstaan voor Trekvogels. Dat stelt andere eisen aan vrijwilligersbeleid dan voorheen. Er worden ook nieuwe eisen gesteld aan de vereniging. Er komen nieuwe taken bij, zowel door maatschappelijke ontwikkelingen en wetgeving, als door wensen en verwachtingen van leden en ouders bij de vereniging. Dit alles vraagt een nieuwe aanpak van de organisatie en het vrijwilligersbeleid.

Van alle leden mag op een of andere wijze een belangeloze en niet-betaalde functionele bijdrage gevraagd worden. Dat geldt ook voor de ouders van onze jeugdleden. Zowel de instandhouding en het onderhouden van de accommodatie, het begeleiden van de elftallen, het organiseren van de wedstrijden, het functioneren van het clubhuis en het besturen van de club is vrijwilligerswerk. Spelers worden bij Trekvogels niet betaald.

Voor al het werk dragen we als leden van de vereniging verantwoordelijkheid. Dat is niet alleen de verantwoordelijkheid van het bestuur. Samen zijn we de vereniging.

Al het vrijwilligerswerk is in principe onbetaald. In een aantal gevallen is sprake van een vrijwilligersvergoeding, conform de belastingwetgeving. In een aantal gevallen kan sprake zijn van enige materiele of immateriële vergoedingen. Dit wordt door het bestuur uitgewerkt.

De vrijwilligerscommissie stelt een beleidsplan vrijwilligerswerk op. Daarin zal tevens aandacht besteed worden aan werving van nieuwe vrijwilligers, de waardering van vrijwilligers, opleiding, en evaluatie. In het beleidsplan wordt aandacht besteed aan: “binnenhalen, begeleiden, belonen, behouden en beëindigen” ten aanzien van vrijwilligers.

- Respectvol gedrag

Respect geven en tonen is vanzelfsprekend, respect krijgen is een verdienste.

Zowel op het voetbalveld als er omheen gaan we met respect met elkaar om. Dat betekent, dat we rekening met elkaar houden, afspraken nakomen en op een prettige manier met elkaar en met gasten van andere verenigingen omgaan. Tijdens de wedstrijden heeft de scheidsrechter de leiding, zijn of haar beslissingen worden geaccepteerd. Tegenstanders worden daadwerkelijk als gasten ontvangen. Langs de lijn wordt wel enthousiast aangemoedigd door toeschouwers, maar aanwijzingen worden aan de trainer overgelaten. Omdat we belang hechten aan een prettig en sportief verloop van wedstrijden en aan gezellige bijeenkomsten in het clubhuis, zijn gedragsregels opgesteld voor zowel de leden als de bezoekers van de Trekvogels. Deze gedragsregels worden door de ledenvergadering vastgesteld. Alle door de club aangestelde trainers, leiders, bestuursleden of andere functionarissen/vrijwilligers hebben hierbij een voorbeeldfunctie, die deze gedragsregels onderschrijven en uitstralen. In voorkomende gevallen heeft de club een vertrouwenscommissie ingesteld die als neutraal orgaan kan optreden.

- Accommodatie

De vereniging is de laatste jaren sterk gegroeid sinds Trekvogels de enige voetbalvereniging op de Kwakkenberg is geworden. We zijn blij met het grote aantal van zo'n duizend leden, waarvan de helft senioren. Dit heeft echter ook een keerzijde. Met drie velden, waarvan één kunstgrasveld, en rond de vijftig teams is het lastig om iedereen steeds voldoende ruimte te geven om te trainen en te spelen. Alleen het kunstgrasveld is vrijwel altijd bespeelbaar. Vaak vallen trainingen en wedstrijden uit in verband met weeromstandigheden, ook omdat er grenzen zijn aan de draaglast en het gebruik van de andere velden dan het kunstgrasveld. In het weekend lopen we regelmatig tegen een tekort aan kleedkamers aan. Er heeft een verkenning plaats gevonden naar de mogelijkheid om de accommodatie hierop aan te passen. Concreet gaat het om het uitbreiden van het aantal kleedkamers met twee kleedkamers en het aanleggen van een tweede kunstgrasveld.

Deze verkenning is in april 2014 afgesloten met een gesprek met de gemeente Nijmegen. Daarbij is vastgesteld, dat Trekvogels te veel spelende leden heeft voor deze accommodatie. Het aantal seniorenelftallen mag niet groter zijn dan 22, waardoor er geen kleedkamers bijgebouwd hoeven te worden en de velden niet overbelast worden. We bekijken verder hoe we de kwaliteit van de velden kunnen verbeteren door ze vroeger in te zaaien en onnodige overbespeling kunnen tegengaan. De gemeente betaalt niet mee aan de aanleg van een extra kunstgrasveld. Met de kosten van circa € 500.000 is het aanleggen voor Trekvogels volstrekt onhaalbaar. Door het vertrek van enkele teams is het ook niet nodig om dit aan te leggen.

Intussen vraagt instandhouding van de accommodatie ook om reservering van financiële middelen.

De krapte van de accommodatie, kleedkamers en velden, stelt grenzen aan de ontwikkeling van de vereniging. We streven er naar om het aantal teams in verhouding te laten zijn tot de beschikbare accommodatie. Bij de (D, E, F) jeugd blijven we uitgaan van een zodanige piramidale opbouw, dat er voldoende spelers kunnen doorstromen naar de A, B en C teams, zowel bij de jongens als de meisjes.

- Jeugd

De jeugd heeft de toekomst, ook bij de Trekvogels. Er wordt aandacht besteed aan een goede opleiding, begeleiding en andere faciliteiten voor de jeugd. De voetbalacademie speelt hierbij een belangrijke rol. Van ouders en andere vrijwilligers wordt het nodige gevraagd om hier voor te zorgen. De jeugdcommissie zorgt voor het opstellen van een beleid voor de vereniging om aantrekkelijk te blijven voor de jeugd, zowel waar het om prestaties gaat, als om recreatief samen te spelen. Ruim voor het nieuwe seizoen begint zorgt de jeugdcommissie samen met de technische commissie jeugd voor de samenstelling van de teams voor het volgende seizoen.

- Senioren

Onze vereniging kent een relatief groot aantal senioren teams. Met de jeugd teams en de senioren teams van dames en heren zijn we een brede vereniging. Dat is een goede basis voor de toekomst. Ook de komende jaren willen we de ontwikkeling van het damesvoetbal blijven steunen. Dat geldt evenzeer voor het herenvoetbal. In het technisch beleidsplan voor de senioren wordt dit verder vorm gegeven.

- Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Als grote en stabiele voetbalvereniging staat Trekvogels midden in de samenleving. Sporten is belangrijk voor de gezondheid van jong en oud. Daarnaast spelen wij een belangrijke rol bij sociale cohesie, participatie en integratie. Het mooie van voetbal is dat je het vooral samen moet spelen. Het waar maken van deze verantwoordelijkheid doen we samen met anderen. Samen met alle voetbalverenigingen in Nijmegen hebben we een federatie opgericht. Deze federatie is van belang om gezamenlijk afspraken te maken over de maatschappelijke doelen die we kunnen dienen als sportverenigingen. Het gaat dan om het maken van afspraken over sportief gedrag op en rond de voetbalvelden, het tegengaan van negatieve uitwassen en het bestrijden van racistisch of ander ongewenst gedrag. Samen met de gemeente worden afspraken gemaakt over onder meer alcoholgebruik. Door slim samen te werken kunnen de sportclubs ook samen voordelen benutten door goedkoper in te kopen (bijvoorbeeld van energie) en kennis uit te wisselen.

Trekvogels speelt nu en in de toekomst een belangrijke rol voor de jeugd uit Nijmegen-Oost en omliggende wijken die willen (leren) voetballen. De ontwikkeling van de samenstelling van de bevolking in Nijmegen Oost is van belang voor de keuzes die we maken voor onze vereniging. Het bestuur gaat zich verdiepen in die ontwikkelingen. Zo kunnen we onze maatschappelijke rol als vereniging goed blijven vervullen. We bieden sociale en sportieve

activiteiten aan de tijdelijke bewoners van het asielzoekerscentrum. Met de omwonenden van de accommodatie wordt goed gecommuniceerd. Diverse activiteiten en evenementen zijn van belang voor de club en haar leden. De overlast voor de omgeving wordt daarbij zoveel mogelijk beperkt.

- Communicatie

De communicatie tussen de vereniging en de leden verloopt steeds meer digitaal. Alle informatie over de club en voor de leden is beschikbaar op de website. Via de website en per mail worden leden geïnformeerd over activiteiten, evenementen en vergaderingen. De voorbereiding van beleidsbeslissingen vindt plaats door tijdig informatie op de website te plaatsen. Leden worden hierbij gevraagd creatief mee te denken en te doen. Ook in de communicatie naar “buiten” zetten vereniging en de leden zich in voor een positieve beeldvorming van de Trekvogels. Het bestuur streeft ernaar, om ten minste één (statutair verplichte), maar bij voorkeur twee ledenvergaderingen per jaar te houden. Wij willen de leden optimaal betrekken bij de uitwerking van dit beleid.

- Uitwerking

Dit beleidsplan beschrijft globaal de ontwikkeling van de Trekvogels voor de komende jaren. Op diverse punten hebben we aangegeven, dat er sprake zal zijn van een uitwerking. In 2014 worden daarvoor diverse stappen gezet. Het gaat dan om onder meer de volgende punten:

- Technisch beleidsplan voor jeugd en senioren
- Vrijwilligersbeleid
- Vaststelling, samenstelling en plan van aanpak commissies
- Reglement van orde voor vergaderingen
- Gedragsregels en uitwerking in “tien punten”
- Beleidsplan jeugd
- Convenant alcoholpreventie
- Sponsorbeleid

Bestuur Trekvogels, mei 2014

Vastgesteld in de ALV van 10 juni 2014